



Centro UC
CLAPES UC
Centro Latinoamericano de
Políticas Económicas y Sociales

ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL – MARZO 2025

11 de julio de 2025

INFORME

MERCADO LABORAL APENAS REPUNTA EN MARZO Y PERSISTEN SEÑALES DE DEBILIDAD ESTRUCTURAL

RESUMEN EJECUTIVO

- En **marzo de 2025**, el ICML se ubicó en **1,25 puntos**, con una **mejora interanual de 0,14 puntos**.
- La media móvil anual (MMA) alcanzó **1,01 puntos**, lo que representa un **incremento mensual de 0,01 puntos**. Aunque se mantiene la tendencia positiva, el avance sigue siendo moderado.
- El desempeño del ICML continúa siendo **superior al nivel previo al estallido social**, pero todavía se ubica por **debajo de los máximos de 2022**.
- La mejora de febrero fue impulsada principalmente por el **componente “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”**, que registró un avance interanual de 0,22 puntos.
- En tanto, el componente **“Perspectivas empresariales”** mostró un **incremento de 0,15 puntos en doce meses**, mientras que **“Actividad del mercado laboral”** se **contrajo 0,22 puntos**.
- El ICML de marzo mostró una **mejora moderada**, explicada por el **aumento de los salarios reales** tras reajustes del salario mínimo, pero con un **mercado laboral aún deteriorado**.

INTRODUCCIÓN

El Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) ofrece una herramienta integral para evaluar la situación del mercado laboral en Chile, sintetizando información de 14 indicadores clave provenientes de distintas fuentes. Basado en la metodología de Análisis de Componentes Principales (PCA), el ICML agrupa las variables en tres componentes principales: “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”, “Actividad del mercado laboral” y “Perspectivas empresariales”. Estos permiten interpretar de manera más precisa la evolución y dinámicas del mercado laboral.

En este informe, se analizan los resultados correspondientes a marzo de 2025.

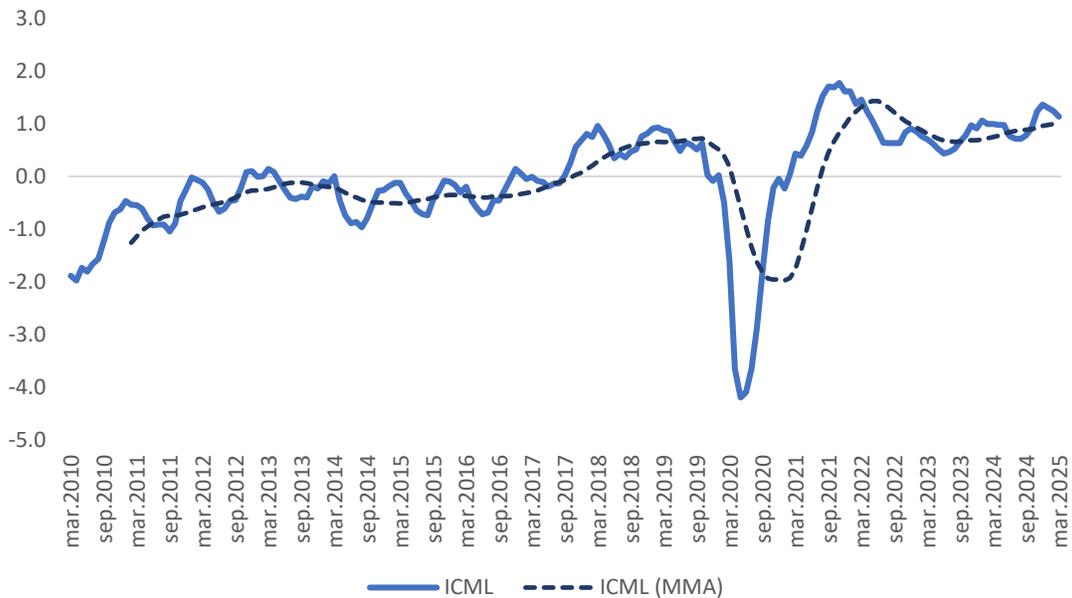
ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL (ICML)

Evolución General del ICML

En marzo de 2025, el ICML se situó en 1,14 puntos, lo que representa su decimoquinta variación interanual positiva consecutiva (+0,14 puntos). La media móvil anual también anotó una mejora marginal (+0,01 puntos), situándose en 1,01 puntos.

El indicador continúa reflejando una mejora respecto a los mínimos de la pandemia (MMA de -2,12 puntos) y a los niveles previos al estallido social (0,76 puntos), aunque no logra superar aún los máximos alcanzados en 2022.

Gráfico 1. Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) 2010-2025.



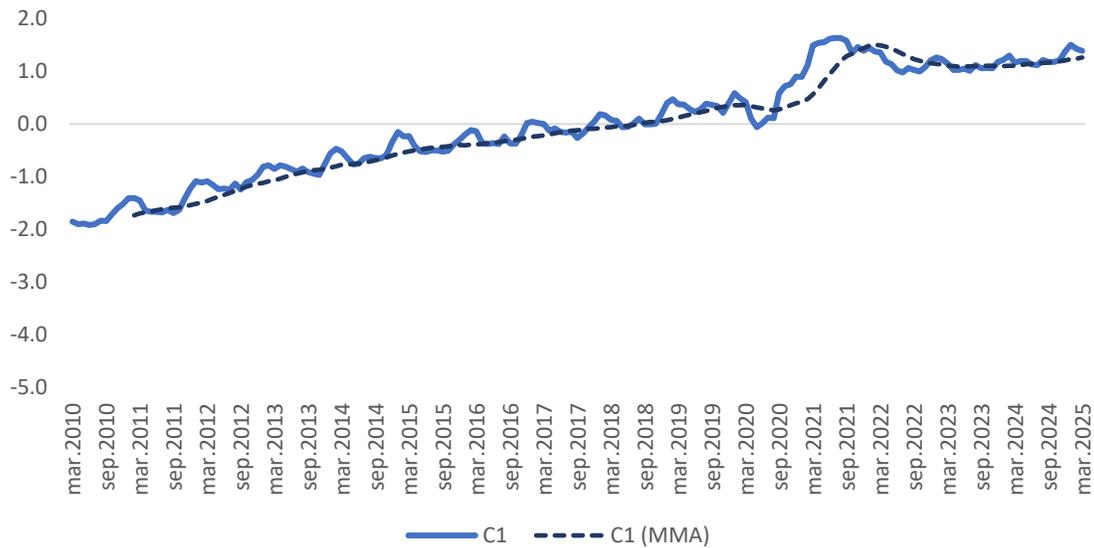
Fuente: Elaboración propia.

Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral

El componente C1 fue el principal impulsor del aumento del ICML en marzo, al alcanzar 1,39 puntos, lo que representa una mejora interanual de 0,14 puntos. Su media móvil anual se situó en 1,01 puntos, avanzando apenas 0,01 puntos respecto de febrero. Este comportamiento refleja el impacto del aumento del salario mínimo, que ha impulsado los salarios reales, aunque sin traducirse en un repunte sostenido del empleo formal.

El desempeño de este componente se mantiene contenido por factores estructurales, como el alza de los costos laborales y ciertas rigideces regulatorias que continúan afectando al sector privado. En consecuencia, el incremento observado responde principalmente al aumento de las remuneraciones asociado a los ajustes del salario mínimo, más que a una mejora general en las condiciones del mercado laboral.

Gráfico 2. Subíndice de “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral” (C1) 2010-2025.



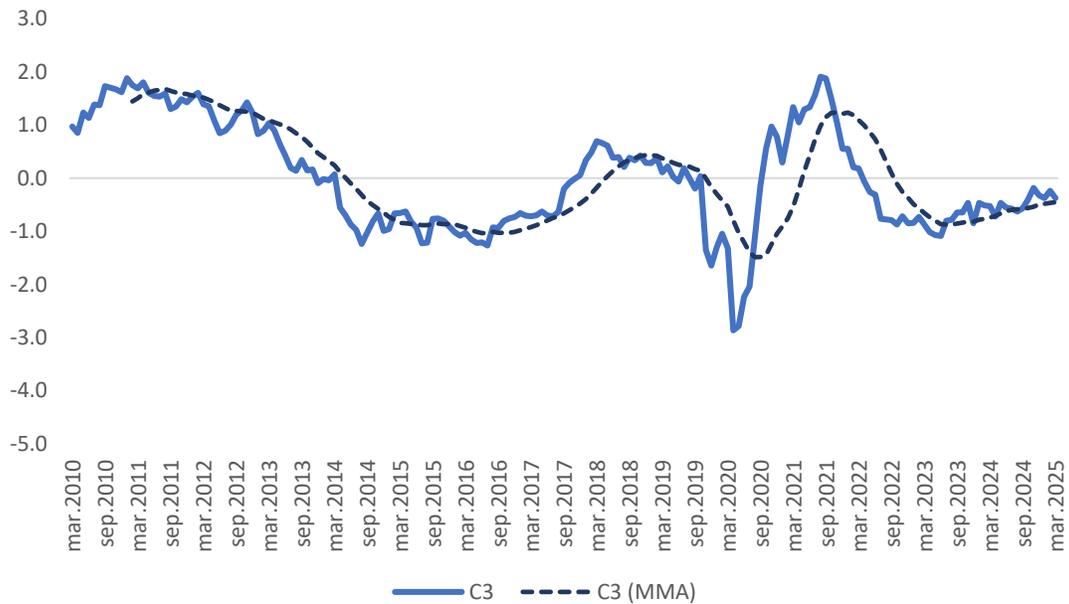
Fuente: Elaboración propia.

Perspectivas Empresariales

El componente C3 también mostró una mejora interanual en marzo, con un aumento de 0,15 puntos respecto del mismo mes del año anterior. Su media móvil anual (MMA) avanzó 0,01 puntos, alcanzando -0,45 puntos. Aunque permanece en terreno negativo y por debajo de su promedio histórico, comienza a mostrar señales incipientes de recuperación en las percepciones empresariales sobre el empleo.

Este leve repunte es coherente con la mejora observada en los indicadores de confianza empresarial, en industria manufacturera, construcción, y comercia, según los datos del Índice de Confianza Empresarial (IMCE) correspondiente a marzo.

Gráfico 3. Subíndice de “Perspectivas empresariales” 2010-2025 (C3).



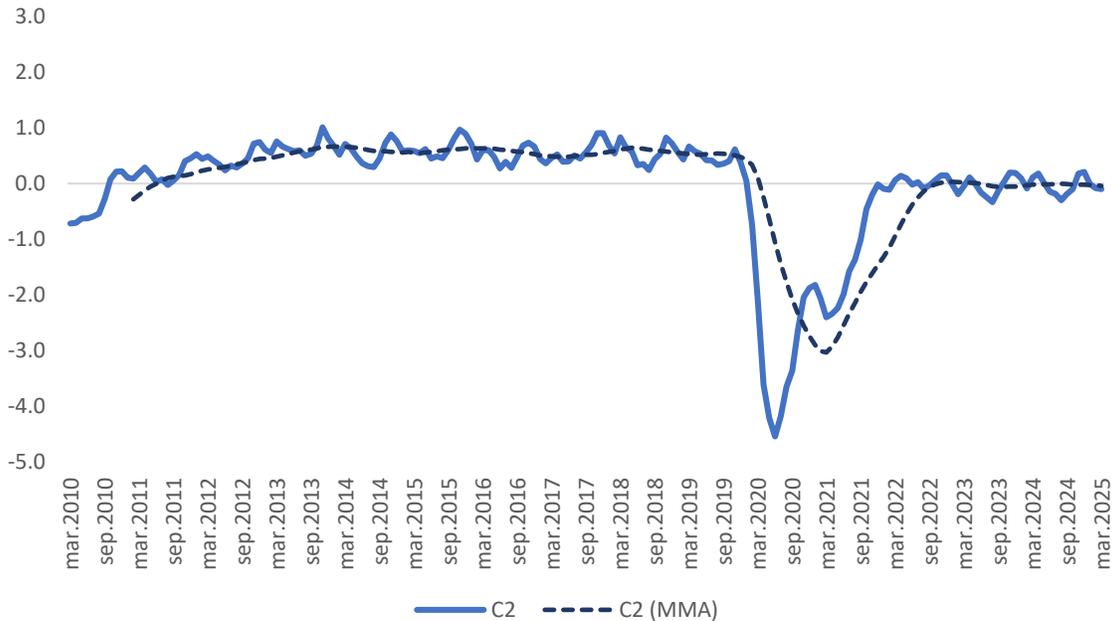
Fuente: Elaboración propia.

Actividad del mercado laboral

El componente C2 se mantuvo en terreno negativo en febrero, alcanzando $-0,1$ puntos, lo que representa una contracción de $0,22$ puntos en doce meses. Su media móvil anual (MMA) también registró un leve retroceso de $0,01$ puntos.

El deterioro de este componente refleja el debilitamiento de los indicadores laborales, tanto de ocupación como de desocupación. En particular, la creación de empleo mostró una marcada desaceleración, mientras que la tasa de desempleo alcanzó un $8,8\%$ en marzo. Al mismo tiempo, se observó una disminución en la participación laboral y un aumento de la inactividad, evidenciando un mercado laboral deteriorado.

Gráfico 3. Subíndice de “Actividad del mercado laboral” (C2) 2010-2025.



Fuente: Elaboración propia.

CONCLUSIÓN

En conjunto, los tres componentes muestran una mejora acotada del ICML en marzo, impulsada principalmente por el aumento de los salarios reales asociado al reajuste del salario mínimo, mientras que las condiciones del empleo formal y las percepciones empresariales aún reflejan signos de debilidad estructural. En síntesis, el mercado laboral continúa mostrando avances moderados, sostenidos más por factores transitorios que por una recuperación sólida y generalizada.



clapesuc



@clapesuc



@clapes_uc



Clapes UC



ClapesUC



www.clapesuc.cl