



Centro UC
CLAPES UC
Centro Latinoamericano de
Políticas Económicas y Sociales

ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL – ABRIL 2025

11 de agosto de 2025

INFORME

LEVE AVANCE DEL MERCADO LABORAL EN ABRIL SE SOSTIENE EN MEJORES PERSPECTIVAS EMPRESARIALES

RESUMEN EJECUTIVO

- En **abril de 2025**, el ICML se ubicó en **1,08 puntos**, con una **mejora interanual de 0,1 puntos**.
- La media móvil anual (MMA) alcanzó **1,02 puntos**, lo que representa un **incremento mensual de 0,01 puntos**. Aunque se mantiene la tendencia positiva, el avance sigue siendo moderado.
- La mejora de febrero fue impulsada principalmente por el **componente “Perspectivas empresariales”**, que registró un avance interanual de 0,35 puntos.
- En tanto, el componente **“Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”** **mostró un incremento de 0,1 puntos en doce meses**.
- En contraste, **“Actividad del mercado laboral”** se contrajo 0,06 puntos en doce meses, el octavo retroceso consecutivo.
- En **abril**, el ICML **mantuvo un avance moderado, impulsado por mejores percepciones empresariales y salarios reales más altos**, aunque el aumento del desempleo y la débil creación de empleo confirman una recuperación laboral aún frágil.

INTRODUCCIÓN

El Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) ofrece una herramienta integral para evaluar la situación del mercado laboral en Chile, sintetizando información de 14 indicadores clave provenientes de distintas fuentes. Basado en la metodología de Análisis de Componentes Principales (PCA), el ICML agrupa las variables en tres componentes principales: “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”, “Actividad del mercado laboral” y “Perspectivas empresariales”. Estos permiten interpretar de manera más precisa la evolución y dinámicas del mercado laboral.

En este informe, se analizan los resultados correspondientes a abril de 2025.

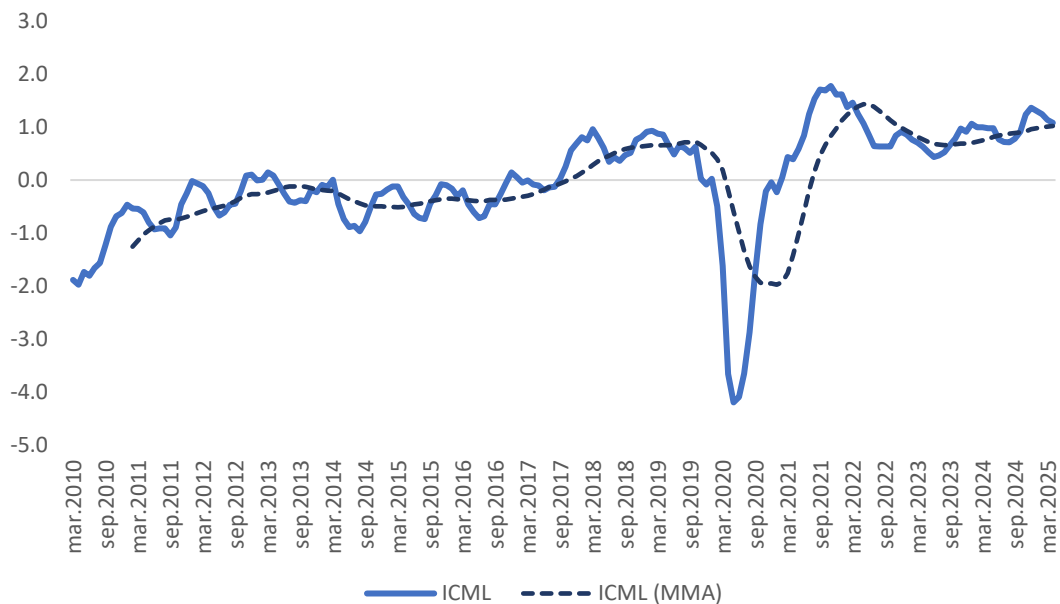
ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL (ICML)

Evolución General del ICML

En abril de 2025, el ICML se ubicó en 1,08 puntos, lo que representa su decimoséptima variación interanual positiva consecutiva (+0,1 puntos). La media móvil anual (MMA) también mostró una mejora marginal de 0,01 puntos, alcanzando 1,02 puntos.

El indicador sigue evidenciando una recuperación sostenida respecto de los niveles mínimos registrados durante la pandemia (MMA de -2,12 puntos) y de los valores previos al estallido social (0,76 puntos). Sin embargo, aún no logra superar los máximos alcanzados en 2022, lo que sugiere que la recuperación del mercado laboral continúa siendo gradual y con espacios limitados de dinamismo.

Gráfico 1. Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) 2010-2025.



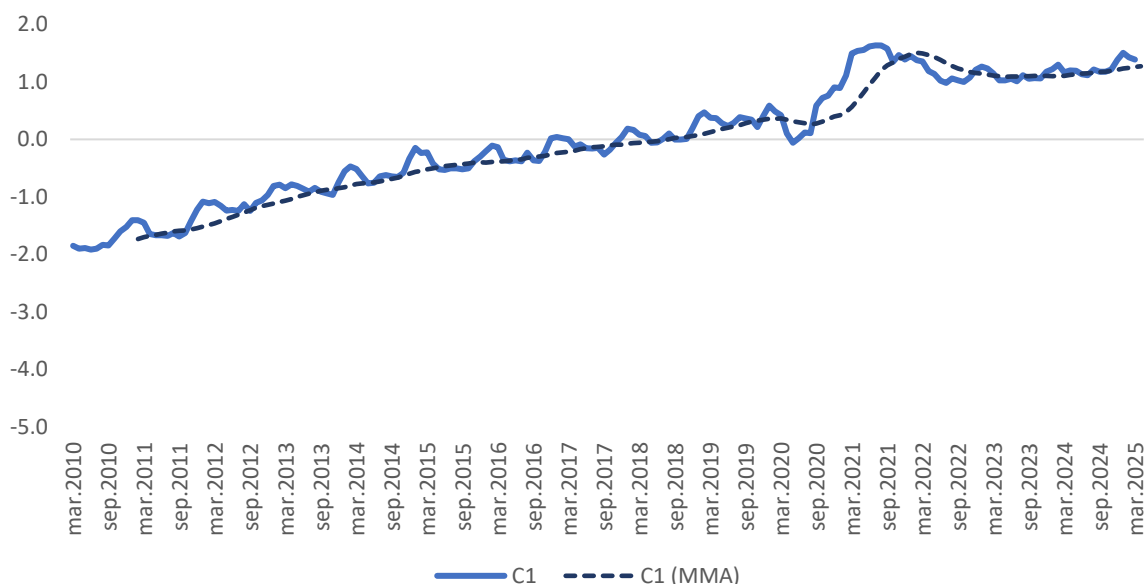
Fuente: Elaboración propia.

Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral

El componente C1 alcanzó 1,3 puntos en abril, registrando una mejora interanual de 0,1 puntos. Sin embargo, su media móvil anual se mantuvo prácticamente estable, situándose en 1,27 puntos (+0,01 puntos respecto de marzo). Este comportamiento continúa reflejando el impacto del aumento del salario mínimo, que ha impulsado los salarios reales, aunque sin traducirse en una recuperación sostenida del empleo formal.

El desempeño de este componente sigue restringido por factores estructurales, como el alza de los costos laborales y ciertas rigideces regulatorias, que continúan afectando el dinamismo del sector privado.

Gráfico 2. Subíndice de “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral” (C1) 2010-2025.



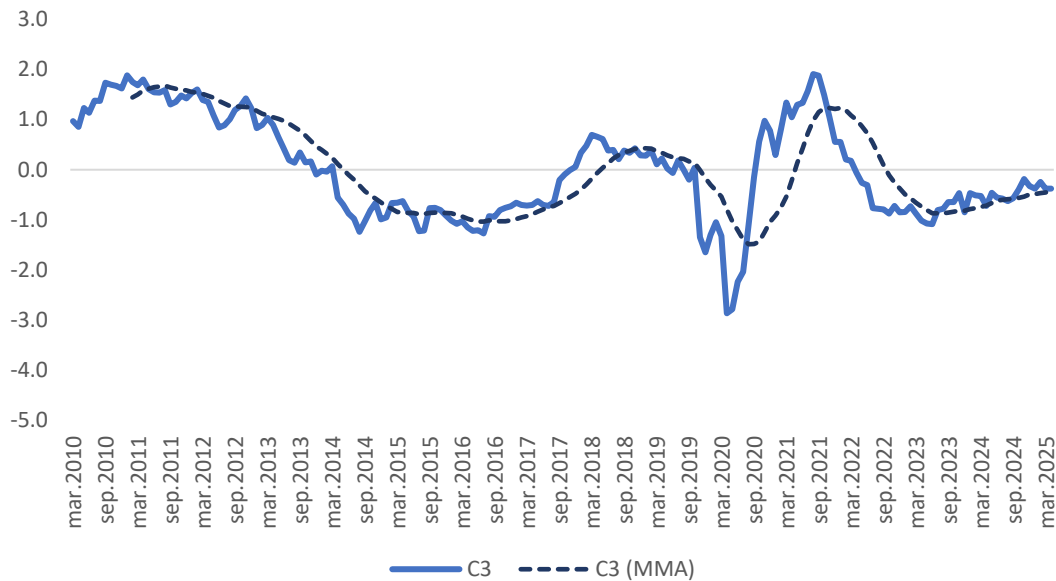
Fuente: Elaboración propia.

Perspectivas Empresariales

El componente C3 fue el principal impulsor del aumento del ICML en abril, al registrar una variación interanual de +0,35 puntos, la más alta en lo que va de 2025. Su media móvil anual (MMA) también mostró un avance de +0,03 puntos, alcanzando -0,42 puntos. Aunque permanece en terreno negativo y por debajo de su promedio histórico, el componente continúa evidenciando mejoras graduales en las percepciones empresariales sobre el empleo.

Este repunte es coherente con la mejora observada en los indicadores de confianza empresarial, especialmente en los sectores de construcción e industria manufacturera, según los resultados del IMCE de abril.

Gráfico 3. Subíndice de “Perspectivas empresariales” 2010-2025 (C3).



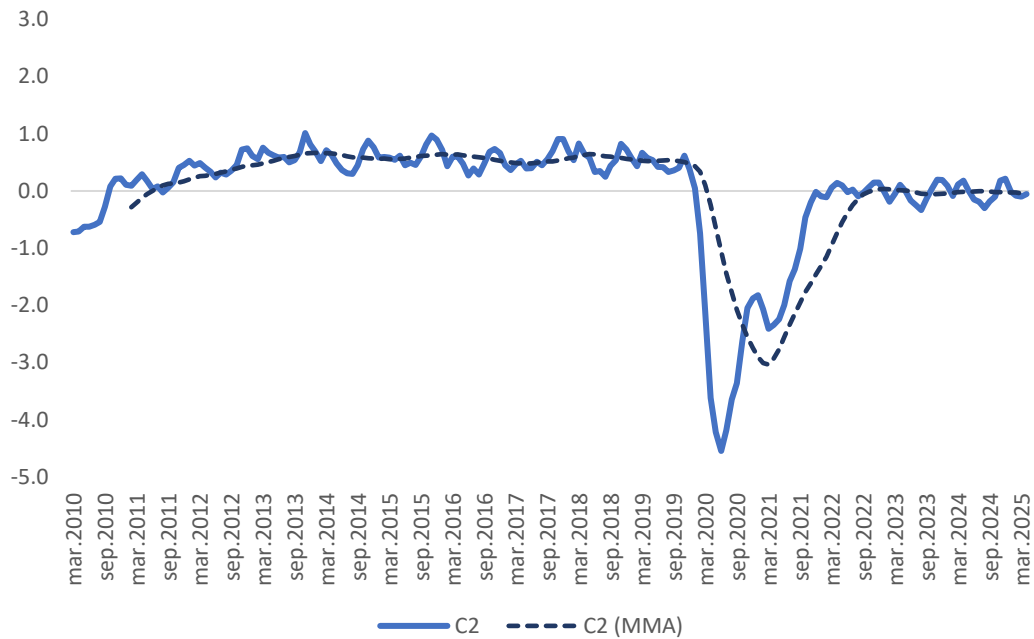
Fuente: Elaboración propia.

Actividad del mercado laboral

El componente C2 se mantuvo en terreno negativo en abril, alcanzando $-0,05$ puntos, lo que representa una contracción de $0,24$ puntos en doce meses, la de mayor magnitud desde julio de 2023. Su media móvil anual (MMA) también registró un retroceso de $0,02$ puntos, situándose en $-0,06$ puntos.

Este segundo descenso consecutivo, tanto en términos interanuales como mensuales, refleja el deterioro de los principales indicadores laborales, en particular de las tasas de desempleo, ocupación y participación. En abril, la tasa de desempleo alcanzó $8,9\%$, la más alta de la serie fuera del periodo pandémico, mientras que la ocupación volvió a disminuir producto de una nueva desaceleración en la creación de puestos de trabajo.

Gráfico 3. Subíndice de “Actividad del mercado laboral” (C2) 2010-2025.



Fuente: Elaboración propia.

CONCLUSIÓN

En conjunto, los resultados de abril muestran un avance moderado del ICML, sostenido principalmente por la mejora en las percepciones empresariales y el aumento de los salarios reales, mientras que los indicadores del mercado laboral continúan mostrando debilidad estructural. El impulso del salario mínimo y la confianza empresarial contrasta con la desaceleración en la creación de empleo y el aumento del desempleo, lo que evidencia una recuperación aún frágil y desigual del mercado laboral.



clapesuc



@clapesuc



@clapes_uc



Clapes UC



ClapesUC



www.clapesuc.cl