

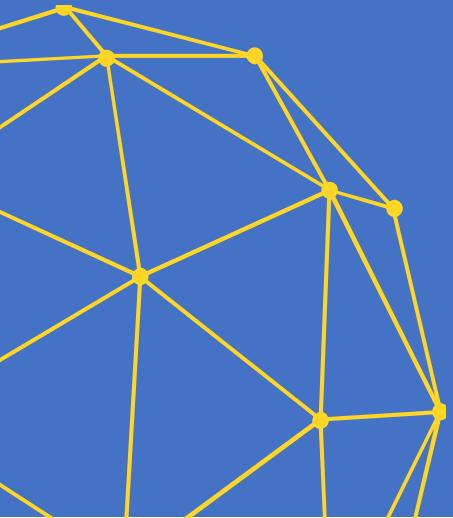
**Centro UC**  
**CLAPES UC**  
Centro Latinoamericano de  
Políticas Económicas y Sociales

# ANÁLISIS CIFRAS DE EMPLEO TRIMESTRE MÓVIL OCTUBRE NOVIEMBRE 2025

---

29 de enero, 2026

INFORME



# DESEMPLEO CAE LEVEMENTE, IMPULSADO POR MAYOR CREACIÓN DE EMPLEOS INFORMALES

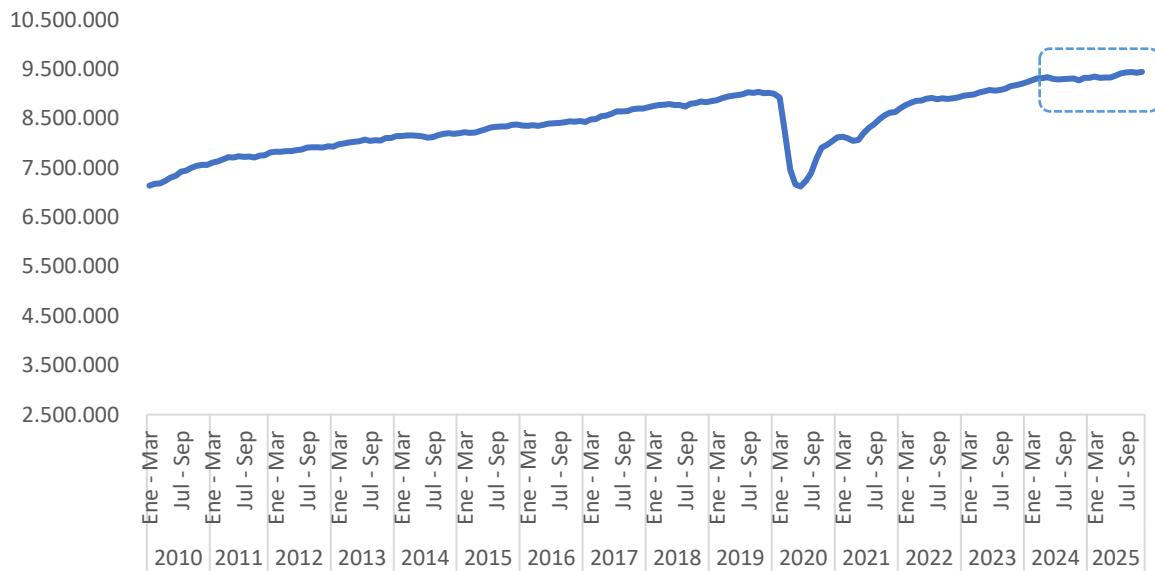
## RESUMEN EJECUTIVO

- En el trimestre móvil **octubre–diciembre de 2025**, la **tasa de desocupación** se ubicó en **8,0%**, con una **caída interanual de 0,1 pp.**
- Con este registro, se **interrumpe una racha de 34 trimestres móviles consecutivos con desempleo sobre 8%**.
- Pese a ello, un **8% sigue siendo elevado en perspectiva histórica**: entre **2010 y 2019** el desempleo promedió **6,9%**, cifra que sube a **7,4%** al incorporar los años de pandemia (2010–2021).
- La **tasa de desempleo ajustada estacionalmente** se situó en **8,5%**, con una **caída de 0,1 pp. respecto del trimestre anterior**.
- En términos interanuales, se **crearon 167 mil empleos**, mostrando una **mejora respecto de los trimestres previos**.
- La leve disminución del desempleo se explica porque la **creación de empleo** fue **acompañada por un crecimiento de similar magnitud en la fuerza laboral**, reflejando que **ambos componentes retomaron dinamismo**.
- No obstante, la **desocupación de larga duración** (personas con 12 meses o más buscando empleo) mantiene una media móvil anual de **16,6%**, su **nivel más alto desde fines de 2022**, evidenciando **persistentes dificultades de reinserción laboral**.
- La **demandapor trabajo formal privado** sigue débil: el **Índice de Avisos Laborales (IALI)** alcanzó en 2025 su **nivel más bajo para un mes de diciembre desde el inicio de la serie**.
- Destaca la **pérdida de impulso del empleo formal**, mientras que el **empleo informal crece**. De hecho, cerca del **60% de los puestos creados correspondió a asalariados privados informales y trabajadores por cuenta propia**.
- Estos resultados son consistentes con los **registros administrativos**, que confirman una **creación neta de empleo formal en el sector privado prácticamente estancada**.
- Persiste, por tanto, el riesgo de una “**recuperación sin empleo**”, lo que refuerza la necesidad de **complementar la agenda pro-crecimiento con una agenda explícita pro-empleo**, enfocada en abordar **debilidades estructurales del mercado laboral**.

## CREACIÓN DE EMPLEOS (CON AJUSTE ESTACIONAL)

En el trimestre móvil octubre-noviembre de 2025 se crearon **17 empleos respecto del trimestre anterior**. Con ello, las cifras muestran que en los once primeros trimestres móviles de 2025 se han generado en promedio **apenas 11 mil puestos de trabajo mensuales**. Esto refleja que, pese al repunte observado en el trimestre en análisis, **la creación de empleo acumulada durante este año es prácticamente nula; seguimos observando una población ocupada estancada** (Gráfico 1).

**Gráfico 1.** Personas ocupadas (cifras con ajuste estacional).



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

## Descomposición de la creación de empleo<sup>1</sup>

En el trimestre móvil octubre-diciembre de 2025 se crearon **167 mil empleos en doce meses**, sin considerar ajustes estacionales. Esta cifra representa una mejora respecto de los trimestres móviles previos, siendo la creación interanual más alta de puestos desde el trimestre agosto-octubre de 2024. Sin embargo, está dentro de las **menores creaciones de empleo para un trimestre octubre-diciembre desde 2010**.

<sup>1</sup> La descomposición de la creación de empleo no considera cifras de ocupados con ajuste estacional, y se enfoca en la creación de empleo en doce meses.

Esto demuestra que el ritmo de generación de empleo ha repuntado al cierre de 2025, pero se mantiene aun débil. De hecho, si miramos el año completo, al trimestre octubre-diciembre de 2025 se crearon en promedio **86 mil empleos interanuales**, muy por debajo de los 237 mil registrados en 2024.

La creación de **empleo formal** registró un incremento cercano a **80 mil puestos de trabajo** en doce meses. Es la cifra más baja desde el trimestre febrero-abril de 2021 – cuando se destruían puestos debido a la pandemia – lo que da cuenta de una importante desaceleración en la creación de puestos formales. En cuanto a los **empleos informales**, se generaron **87 mil**. Es la segunda cifra positiva luego de **once trimestres móviles consecutivos de destrucción de ocupaciones informales**. Así, el repunte en la creación de empleo se explica en fundamentalmente por un repunte en el segmento informal.

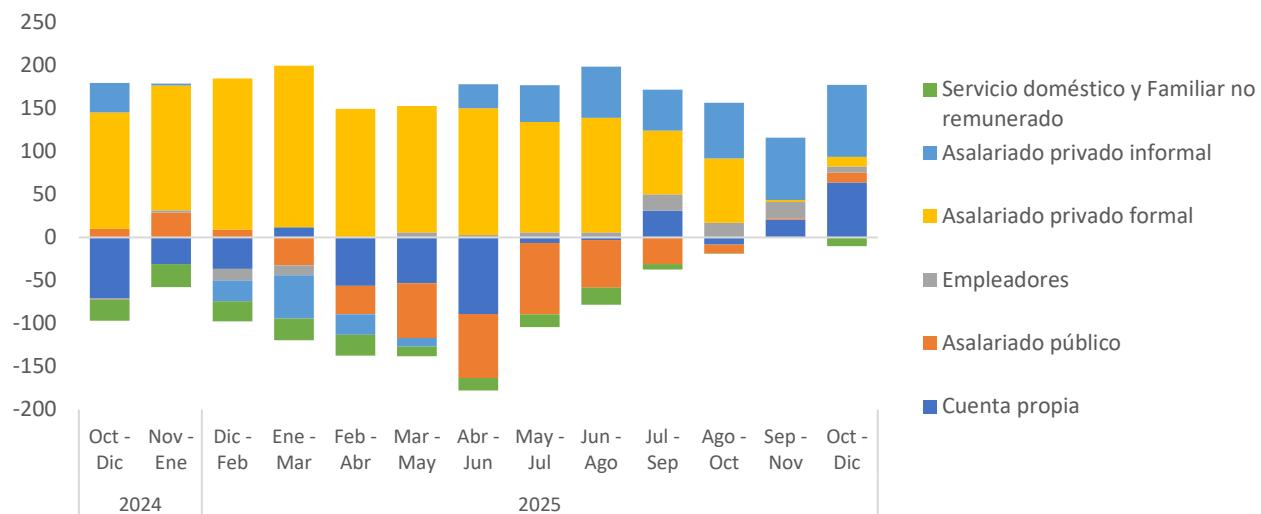
Al desagregar por categoría ocupacional, se observa que la creación de empleo fue nuevamente liderada por los **asalariados del sector privado**, que registraron un crecimiento de **1,7% en doce meses**, equivalente a **cerca de 95 mil nuevos puestos de trabajo**.

Al distinguir por formalidad, los **asalariados privados formales** – al igual que en el trimestre previo – registraron una **variación interanual prácticamente nula (0,2%)**, lo que confirma una **desaceleración** – importante – en el empleo privado formal. En tanto, los **asalariados informales** crecieron **9,4%** (+84 mil empleos a/a). Esto refleja que **la expansión del empleo en el sector privado se sustentó en la generación de puestos informales**.

Tanto el **trabajo por cuenta propia** como los empleadores también aportaron a la creación neta de empleo, con la creación de cerca de 64 mil y siete mil empleos, respectivamente. La **creación** de empleos por cuenta propia **se concentró en el segmento formal**, donde se generaron cerca de **45 mil puestos**, mientras que se **crearon unos 18 mil empleos informales**. En cuanto a **los empleadores**, aquellos formales aumentaron en torno a **5 mil personas**. Los informales, luego de más de un año con **destrucción de empleo**, aportaron con 23 mil puestos. Por su parte, el **empleo público** aumentó en un 1%, el segundo incremento luego de ocho **trimestres consecutivos de retrocesos**, aportando con cerca de mil empleos.

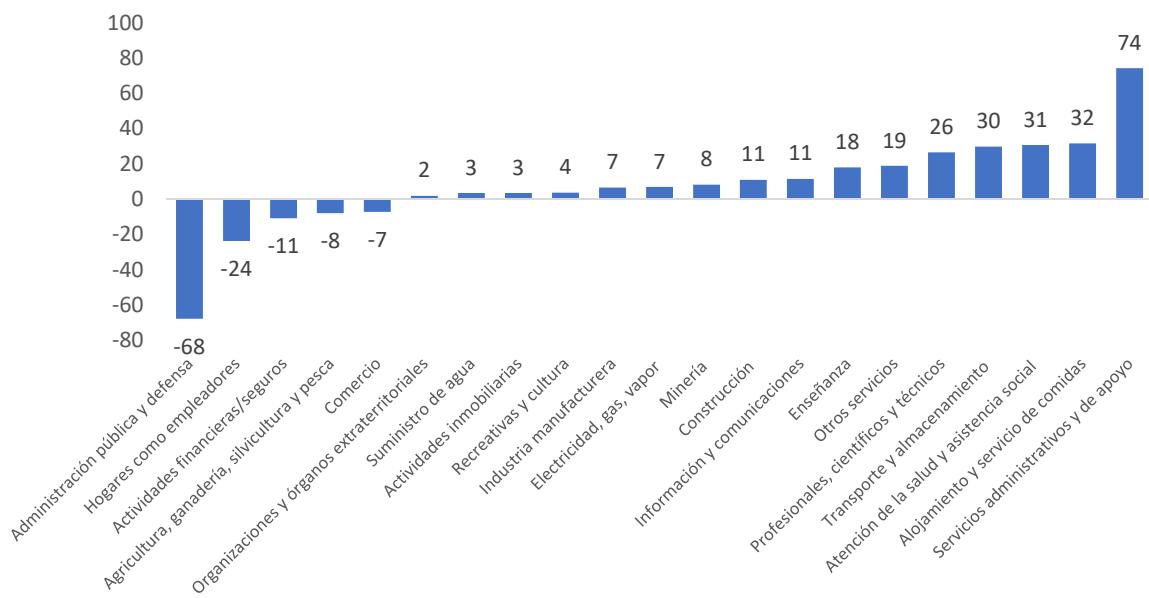
Los sectores que **lideraron la creación de empleos** durante el trimestre móvil en análisis fueron **nuevamente “Servicios administrativos y de apoyo” y “Transporte y almacenamiento**, aportando 74 mil y 31 mil empleos, respectivamente (Gráfico 3). Asimismo, destaca el aporte de sectores como “Alojamiento y servicio de comidas” (+32 mil), y “Atención de la salud humana y asistencia social” (+31 mil). La **destrucción** de puestos de trabajo estuvo nuevamente liderada por **“Administración Pública”**, pero ahora junto a **“Hogares como empleadores”**, y **“Actividades financieras y de seguros”**. Cabe destacar que el sector **“Comercio” retoma su tendencia negativa**, con una **destrucción de 7 mil puestos de trabajo**.

**Gráfico 2.** Descomposición de la creación interanual de empleos según categoría de la ocupación  
 (Miles de personas respecto al mismo periodo del año anterior).



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

**Gráfico 3.** Descomposición de la creación interanual de empleos según actividad económica  
 (Trimestre móvil octubre-diciembre 2025; miles de personas)



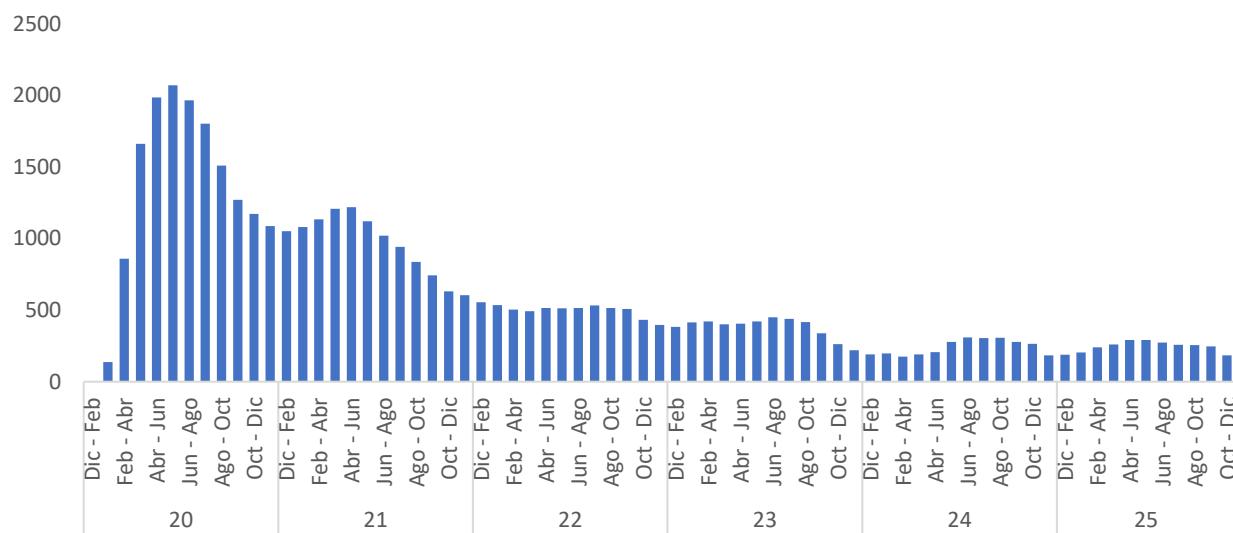
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

# Recuperación del empleo post pandemia

En el trimestre móvil octubre–diciembre de 2025, el número total de personas ocupadas se ubicó en torno a 9,4 millones, manteniéndose por sobre los niveles previos a la pandemia (diciembre 2019–febrero 2020). Sin embargo, **la tasa de ocupación (TO) aún no logra recuperar completamente su nivel precrisis**: mientras antes de la pandemia alcanzaba un 58,2%, en el período actual se situó en 57,1%. Para cerrar esta brecha serían necesarios aproximadamente 183 mil empleos adicionales (Gráfico 4).

En comparación con el trimestre móvil anterior, el déficit respecto del nivel prepandemia se ha reducido, desde 248 mil a 183 mil empleos. No obstante, a comienzos de 2022 esta brecha era menor (175 mil), lo que muestra que, tras haberse ampliado en los períodos intermedios, solo recientemente ha comenzado a estrecharse. En consecuencia, si bien se observan avances, la recuperación de la tasa de ocupación tras la pandemia sigue siendo parcial y aún insuficiente.

**Gráfico 4:** Brecha de ocupados para restablecer tasa de ocupación previa a la pandemia (miles de personas).



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

## TASA DE DESOCUPACIÓN

En el trimestre móvil **octubre-diciembre de 2025**, el número de **personas desocupadas** alcanzó las **829 mil**, lo que representa un **incremento de 11 mil personas** respecto del mismo período de 2024.

**La tasa de desocupación** se ubicó en **8,0%** (Gráfico 5), lo que representa una **caída de 0,1 puntos porcentuales en doce meses** y marca un **retorno a la tendencia descendente observada en el segundo semestre**. Con este registro, se interrumpe una racha de **34 trimestres móviles consecutivos con desempleo sobre 8%**. Si bien se trata del **nivel más bajo desde el último trimestre de 2022**, un 8% sigue siendo **elevado en perspectiva histórica**: entre 2010 y 2019 el desempleo promedió **6,9%**, cifra que aumenta a **7,4%** al incorporar los años de pandemia (2010–2021).

Este resultado se explica porque el **repunte en la creación de empleo**, con un **aumento de 1,8% en los ocupados**, fue acompañado por un **crecimiento de igual magnitud en la fuerza laboral (1,8%)**, reflejando que **ambos componentes recuperaron dinamismo durante el trimestre<sup>2</sup>**.

Al desagregar por sexo, persiste la brecha histórica en el desempleo: la tasa femenina se ubicó en 8,8% (+0,6 pp. a/a), mientras que la masculina alcanzó 8,1% (-0,3 pp. a/a). Con ello, el desempleo femenino registra su cuarta caída consecutiva desde mediados de 2022, alejándose del 9%; sin embargo, **permanece en niveles elevados en perspectiva histórica**, excluyendo el período de la pandemia. En contraste, el desempleo masculino muestra un aumento relevante en el margen, lo que podría anticipar un **quiebre en su tendencia descendente**.

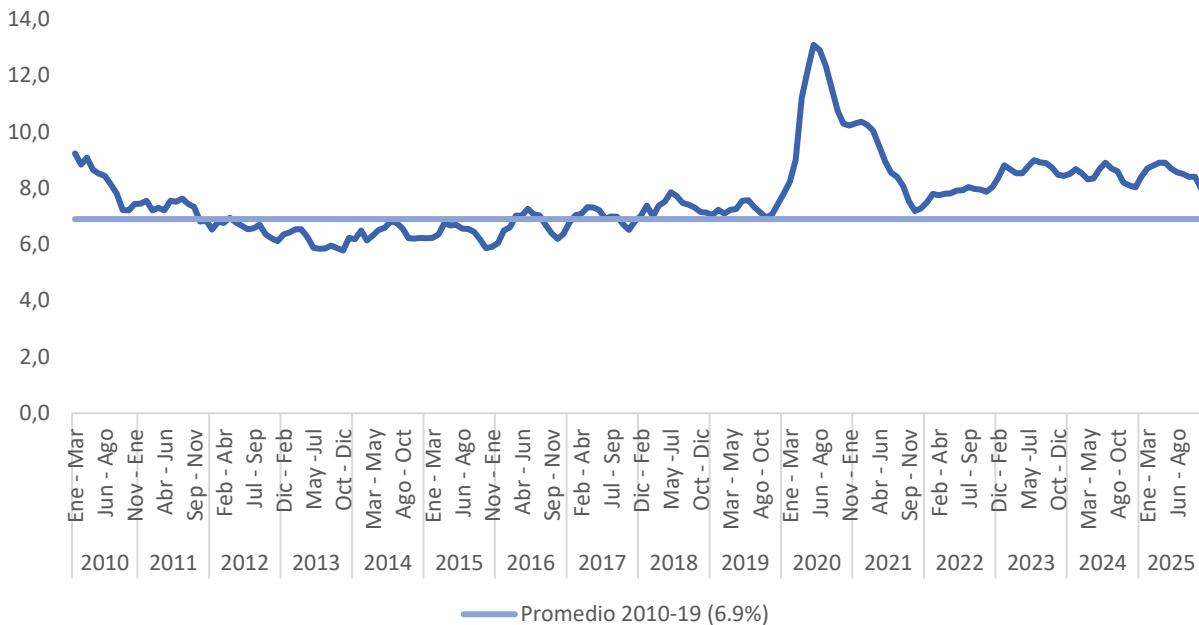
## Tasa de desocupación con ajuste estacional

En el trimestre móvil octubre–diciembre de 2025, la **tasa de desocupación ajustada estacionalmente** se ubicó en **8,5%**, registrando una **caída de 0,1 puntos porcentuales respecto del trimestre móvil anterior**. Este resultado confirma que, **una vez depurados los efectos estacionales**, el desempleo **permanece en niveles elevados en perspectiva histórica**, pese a la leve corrección observada en el margen.

---

<sup>2</sup> Como señala el INE en su boletín, **utilizando un mayor número de decimales**, la expansión de la fuerza de trabajo fue de **1,763%**, mientras que la de las personas ocupadas alcanzó **1,797%**. En la misma línea, al considerar todos los decimales, la **tasa de desocupación muestra una variación interanual prácticamente nula**, al pasar de **8,08% en 2024 a 8,04% en 2025**.

**Gráfico 5:** Tasa de desocupación (%).



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

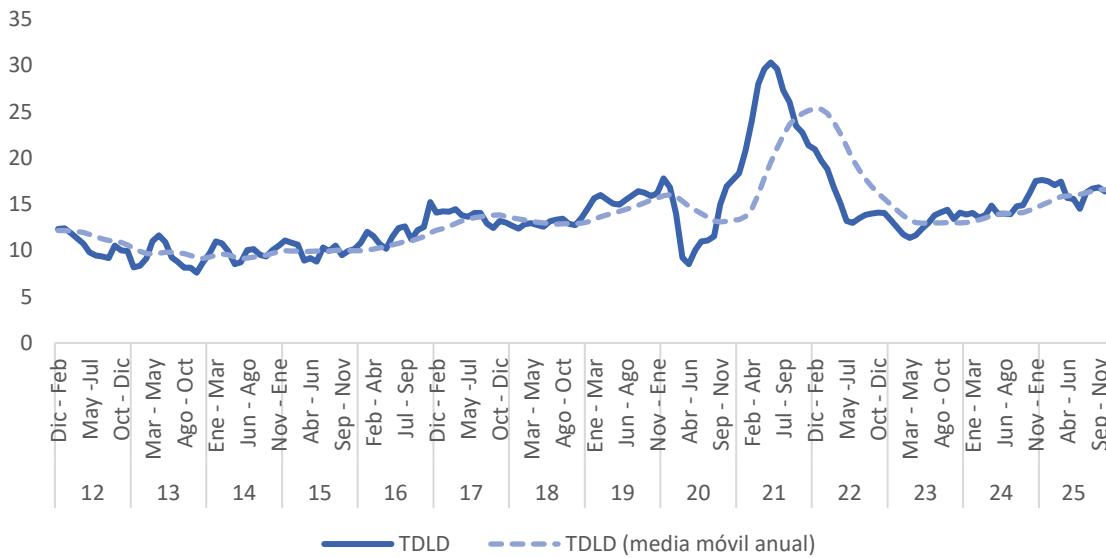
### Tasa de desocupación de larga duración<sup>3</sup>

El número de personas **desempleadas de larga duración** (aquellas que llevan al menos doce meses sin trabajo) alcanzó aproximadamente **130 mil**. Con ello, la **tasa de desempleo de larga duración** se ubicó en **16,4%**, registrando un **aumento de 0,3 pp. en doce meses**, lo que constituye la **vigésimo cuarta alza consecutiva**.

Desde una perspectiva de tendencia, la **media móvil anual** de este indicador se mantiene en **16,6%**, nivel que corresponde al **más alto desde el tercer trimestre de 2022**, confirmando la persistencia de dificultades para la reinserción laboral de este grupo.

<sup>3</sup> El término “desocupación (o desempleo) de larga duración” se refiere a la proporción de personas desocupadas que han estado buscando un empleo activamente durante al menos doce meses. La importancia de este indicador radica en que puede indicar presencia de desempleo estructural, que se produce generalmente debido a cambios tecnológicos, demográficos o de producción. Además, el desempleo de larga duración es motivo de especial preocupación debido a las consecuencias negativas que tiene para las personas afectadas. La tasa de desempleo de larga duración se monitorea en muchos países, incluidos Estados Unidos, la Unión Europea y otros miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) como Australia, Canadá y Japón.

**Gráfico 6.** Evolución tasa de desocupación de larga duración.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

## SUBEMPLEO<sup>4</sup>

En el trimestre móvil octubre-diciembre de 2025, la **tasa de desempleo con iniciadores disponibles (SU1)** se ubicó en 8,4%, registrando una caída interanual de 0,1 puntos porcentuales. En contraste, la **tasa combinada de desempleo y empleo a tiempo parcial involuntario (SU2)** alcanzó 14,2%, lo que implica un aumento de 0,6 pp. en doce meses.

Por su parte, la **tasa que incorpora el desempleo y la fuerza de trabajo potencial (SU3)** se situó en 16,5%, con un **incremento de 0,1 pp. interanual**. Finalmente, la **tasa global de subutilización laboral (SU4)** – que integra todas las formas de subempleo y holguras del mercado laboral – se mantuvo en 21,8%, registrando un **alza de 0,7 pp. en doce meses** y elevando su **media móvil anual (MMA)** a 21,7% (Gráfico 7).

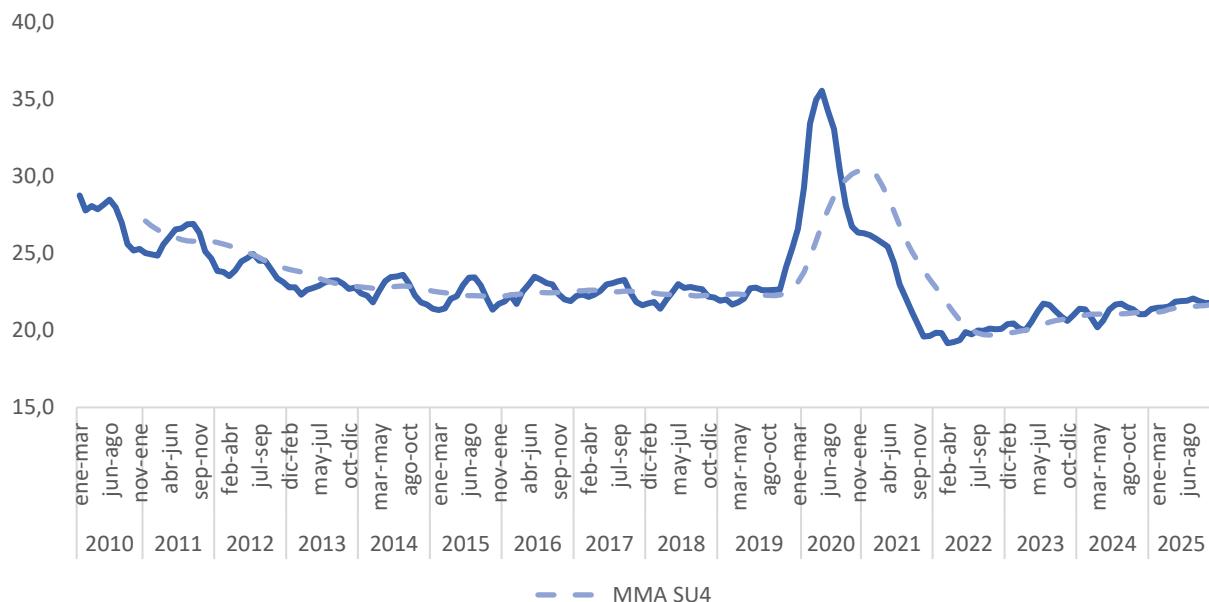
<sup>4</sup> La tasa de desocupación refleja la situación más extrema de necesidad insatisfecha de trabajo, ya que incorpora a personas que quieren trabajar, están buscando activamente un trabajo, están disponibles para trabajar, pero no lo están haciendo (INE, 2019; OIT, 2023). Es decir, es una medida de subutilización total. No captura, sin embargo, casos de subutilización parcial de la fuerza de trabajo. Dado lo anterior es que existen otros indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo, relacionados con el tiempo de trabajo y la mano de obra potencial: La tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1), la tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2), la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) y la tasa global de subutilización.

**Tabla 1.** Componentes de indicadores de subutilización de empleo.

	Oct.-Dic. 2024	Oct.-Dic. 2025	Var. a/a (miles de personas)	Var. a/a (%)
Desocupados	818	829	11	0,0
Ocupados a TPI	819	1.005	186	0,2
Iniciadores disponibles	860	35	-825	-1,0
FT potencial	896	599	-296	-0,3

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

**Gráfico 7.** Evolución Tasa Global de Subutilización (SU4).



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE del INE.

## DEMANDA LABORAL<sup>5</sup>

En 2025, el Índice de Avisos Laborales de Internet (IALI) – indicador de la demanda por empleo formal en el sector privado – cerró el año en **60,4 puntos**, registrando una **caída interanual de 2,1**

<sup>5</sup> Los datos de ocupación/desocupación aportan una visión general del mercado laboral, pero tienen una percepción acotada sobre la evolución futura del empleo. En este sentido, los indicadores de demanda laboral resultan sumamente útiles, puesto que cambios en la demanda de trabajo se correlacionan con variaciones en el empleo, particularmente del empleo asalariado. La estimación de la demanda se puede realizar de tres formas, mediante

**puntos.** Este resultado no solo marca el **séptimo retroceso interanual consecutivo**, sino que corresponde al **nivel más bajo para un mes de diciembre desde el inicio de la serie**. Con ello, el promedio anual del IALI en 2025 se ubicó en su **mínimo histórico**, incluso por debajo de los niveles observados en 2020, en plena pandemia.

La trayectoria del IALI a lo largo de 2025 confirma que la **demandas por trabajo formal privado se mantuvo débil**. Si bien se observaron algunos repuntes puntuales, estos fueron acotados en magnitud y no lograron revertir la tendencia de fondo: una **demandas laboral por parte de las empresas en mínimos históricos**.

El Índice Mensual de Confianza Empresarial en Empleo (IMCE-Empleo) para los sectores de Comercio, Construcción e Industria Manufacturera – que en conjunto concentran cerca del **40% del empleo asalariado privado** – cerró 2025 en **46 puntos**, con un aumento de **4,2 puntos en doce meses** y de **1,3 puntos respecto del mes previo**. No obstante, pese a este repunte, el indicador acumula **cerca de 50 meses consecutivos en terreno pesimista**, es decir, bajo el umbral de 50 puntos, lo que refleja una **confianza empresarial persistentemente debilitada en materia de empleo**.

La mejora interanual estuvo liderada por el sector **Construcción**, que registró un alza de **5,5 puntos**, su segundo aumento consecutivo tras la caída de septiembre, y que fue el sector que mostró los avances más claros durante el año. Este comportamiento es coherente con las cifras del INE, que evidencian una **recuperación – aunque acotada – del empleo** en este rubro, con una creación de 11 mil puestos al cierre de 2025.

El sector **Comercio** registró un **aumento de 4,1 puntos**. Dado que concentra cerca del **20% del empleo formal privado**, este repunte resulta **particularmente relevante**, especialmente si se considera que **solo en dos trimestres de 2025 se observó creación de empleo en este sector**. En este contexto, las **mejoras en la confianza empresarial** podrían anticipar **avances en el nivel de ocupación** durante los primeros trimestres de 2026.

La **Industria Manufacturera** registró un **aumento de 2,1 puntos**, lo que sugiere una **recuperación de las expectativas hacia fines de año**. Esta mejora es coherente con el hecho de que, **al cierre de 2025, el sector muestra una reactivación en la creación de puestos de trabajo**.

Así, mientras la evolución del IALI da cuenta de una **demandas por trabajo formal privado profundamente debilitada**, el IMCE-Empleo sugiere una **mejora en las expectativas empresariales**. En conjunto, ambos indicadores indican que, si bien existen **señales de recuperación en la confianza del sector privado formal**, especialmente hacia fines de año, estas

---

encuestas a las empresas, recolección de registros administrativos provenientes de servicios públicos y/o recopilación de los avisos de puestos de trabajo.

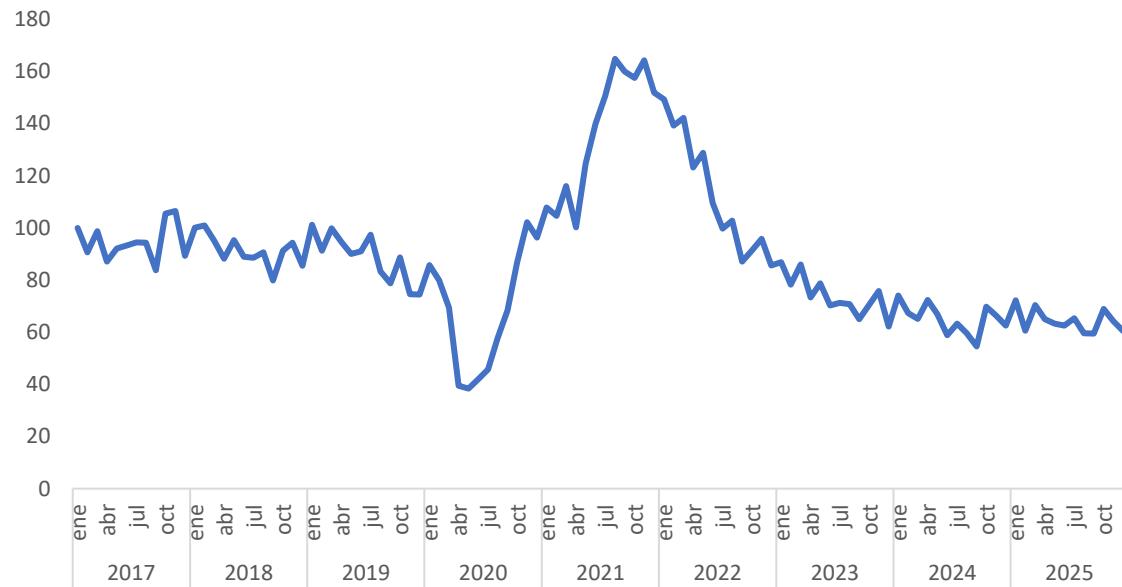
aún no se han traducido en una mayor demanda efectiva por empleo. En consecuencia, no han sido suficientes para revertir la **debilidad estructural del mercado laboral formal privado** observada durante 2025.

Este diagnóstico se refuerza con los antecedentes administrativos. A noviembre de 2025, los **despidos por necesidades de la empresa** alcanzaron a **453 mil personas**, su nivel más alto desde 2019, excluyendo el año de la pandemia. En paralelo, a septiembre de 2025 se registraban **cerca de 300 mil cotizantes menos en el Seguro de Cesantía** respecto de diciembre de 2022, lo que evidencia una **destrucción relevante de empleo formal**. En conjunto, estos elementos confirman que el empleo privado formal se mantuvo **estancado o incluso en retroceso durante 2025**, con una capacidad de generación de nuevos puestos **limitada**, y que, según cifras del INE, la creación de empleo asalariado provino principalmente de **puestos informales**.

Así, la **leve caída en la tasa de desempleo** se explica porque la **creación de puestos de trabajo fue apenas suficiente para absorber el crecimiento de la fuerza laboral**. Ambos componentes retomaron dinamismo hacia el cierre de 2025. Sin embargo, el **repunte del empleo se concentró principalmente en asalariados privados informales y trabajadores por cuenta propia**: de hecho, cerca del 60% de los nuevos empleos corresponde a estas dos categorías. En contraste, **no se observa aún una mejora persistente ni significativa en la capacidad del mercado laboral para generar empleo formal en el sector privado**. Tanto los registros administrativos al cierre del tercer trimestre de 2025 como la **Encuesta Nacional de Empleo (ENE)** del último trimestre del año confirmán que la **creación neta de empleo formal permanece prácticamente estancada**.

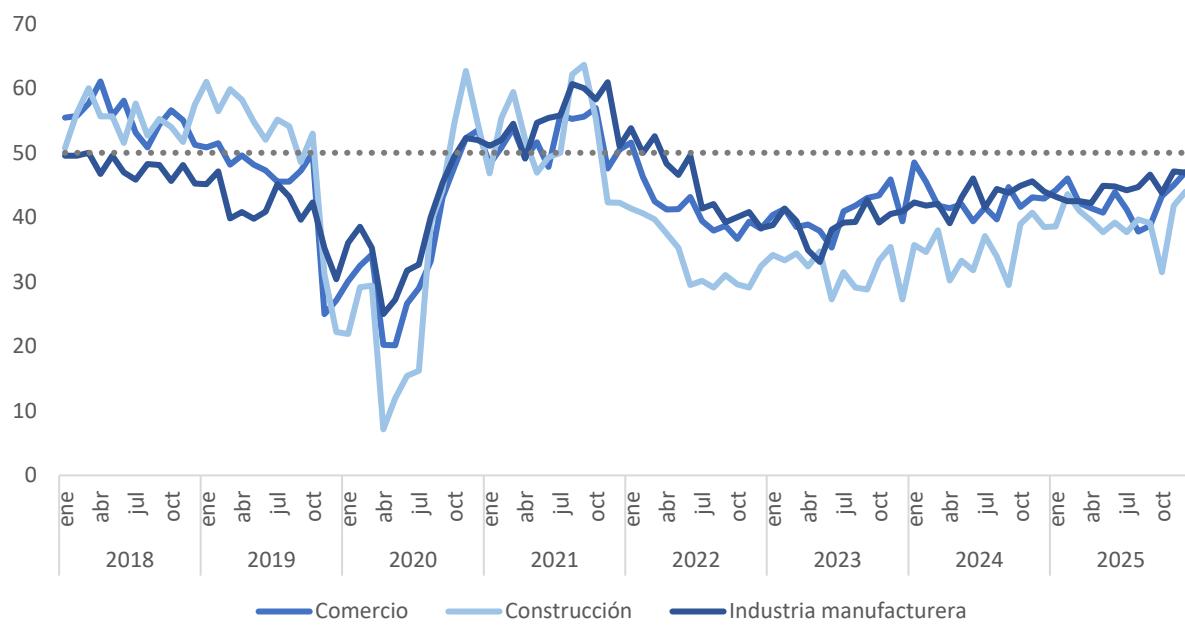
De cara a 2026, el **escenario macroeconómico apunta a una recuperación gradual de la actividad**, aunque con un **crecimiento acotado, en torno al 2,5%**. La principal señal positiva proviene de las **proyecciones de inversión privada**, que mostrarían un repunte. Si bien una **agenda pro-crecimiento** podría mejorar estas perspectivas, sigue siendo preocupante la persistencia de una “**recuperación sin empleo**”. Ello refuerza la necesidad de **complementar la estrategia de crecimiento con una agenda explícita pro-empleo**, enfocada en abordar debilidades del mercado laboral que parecen tener un carácter más estructural que meramente coyuntural.

**Gráfico 8:** Evolución Índice de Avisos Laborales de Internet (IALI) (Base enero 2017 = 100).



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Banco Central de Chile.

**Gráfico 9:** Evolución IMCE-Empleo por sector económico.



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Banco Central de Chile.



clapesuc



@clapesuc



@clapes\_uc



Clapes UC