



Centro UC
CLAPES UC
Centro Latinoamericano de
Políticas Económicas y Sociales

ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL – MAYO 2025

11 de septiembre de 2025

INFORME

ICML ESTABLE EN MAYO, PERO CON DETERIORO DE LA ACTIVIDAD DEL MERCADO LABORAL

RESUMEN EJECUTIVO

- En **mayo de 2025**, el ICML se ubicó en **0,93 puntos**, con un **retroceso interanual de 0,04 puntos**.
- La media móvil anual (MMA) alcanzó **1,02 puntos**, lo que representa una **variación mensual nula**.
- La contracción de mayo fue impulsada principalmente por el **componente “Actividad del mercado laboral”**, que registró un retroceso interanual de 0,31 puntos.
- En tanto, los componentes **“Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”** y **“Perspectivas empresariales”** mostraron **avances leves** (en comparación a periodos anteriores), de 0,07 y 0,05 puntos, respectivamente
- En mayo, el ICML mostró **estabilidad**, con **mejoras leves en salarios y confianza empresarial**, pero un **mercado laboral aún débil** y sin señales de recuperación sostenida.

INTRODUCCIÓN

El Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) ofrece una herramienta integral para evaluar la situación del mercado laboral en Chile, sintetizando información de 14 indicadores clave provenientes de distintas fuentes. Basado en la metodología de Análisis de Componentes Principales (PCA), el ICML agrupa las variables en tres componentes principales: “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”, “Actividad del mercado laboral” y “Perspectivas empresariales”. Estos permiten interpretar de manera más precisa la evolución y dinámicas del mercado laboral.

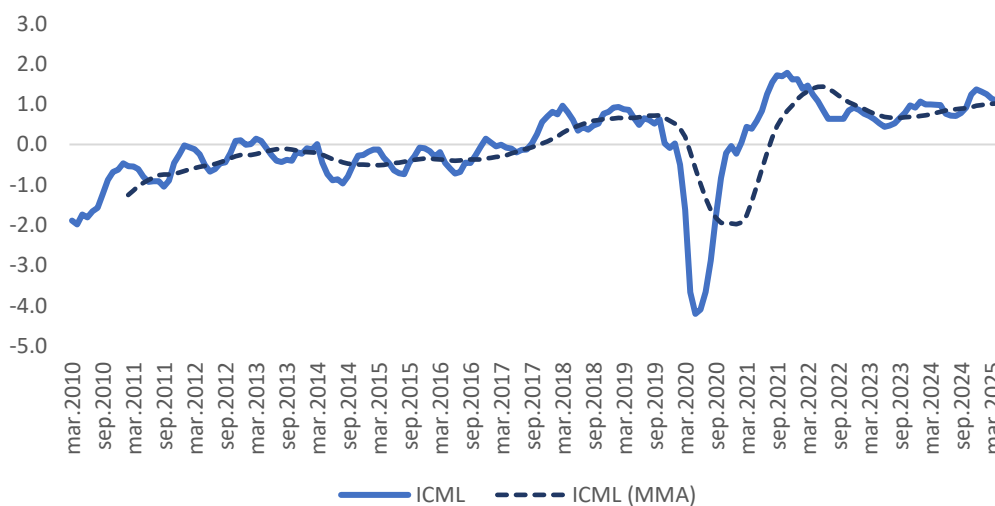
En este informe, se analizan los resultados correspondientes a mayo de 2025.

ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL (ICML)

Evolución General del ICML

En mayo de 2025, el ICML se situó en 1,26 puntos, lo que representa su primera variación interanual negativa (-0,04 puntos) luego de 17 meses de aumentos. La media móvil anual también en tanto registró una variación nula.

Gráfico 1. Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) 2010-2025.

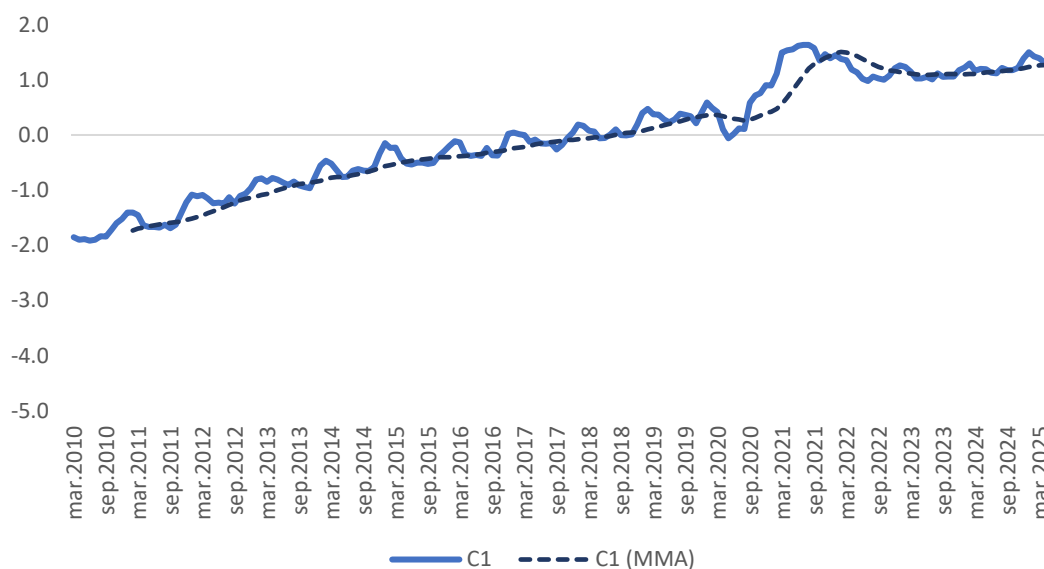


Fuente: Elaboración propia.

Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral

El componente C1 alcanzó 1,26 puntos en mayo, registrando una mejora interanual de 0,07 puntos. Sin embargo, su media móvil anual mostró una variación nula, manteniéndose en 1,27 puntos. Tal como se ha señalado en informes anteriores, los avances de este componente se explican principalmente por el aumento del salario mínimo, que ha impulsado los salarios reales, aunque sin generar un repunte sostenido del empleo formal. No obstante, a medida que transcurren los meses desde el último reajuste, este efecto comienza a disiparse.

Gráfico 2. Subíndice de “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral” (C1) 2010-2025.

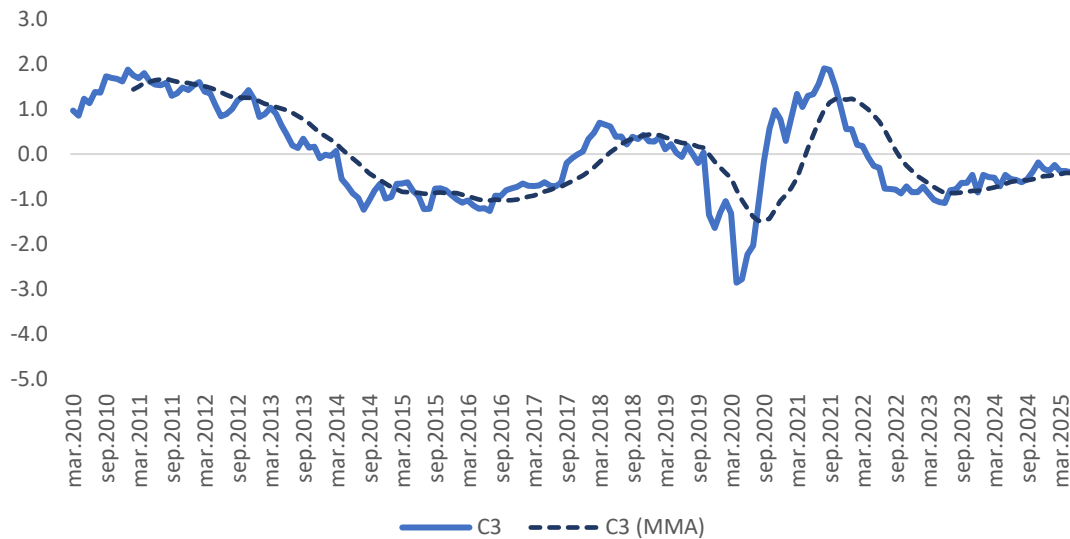


Fuente: Elaboración propia.

Perspectivas Empresariales

El componente C3 también registró un incremento interanual en mayo, de 0,05 puntos. Su media móvil anual (MMA), en tanto, no mostró variación respecto del mes anterior. De este modo, el componente permanece en terreno negativo y por debajo de su promedio histórico, sin mostrar en abril señales claras de recuperación en las percepciones empresariales sobre el empleo.

Gráfico 3. Subíndice de “Perspectivas empresariales” 2010-2025 (C3).

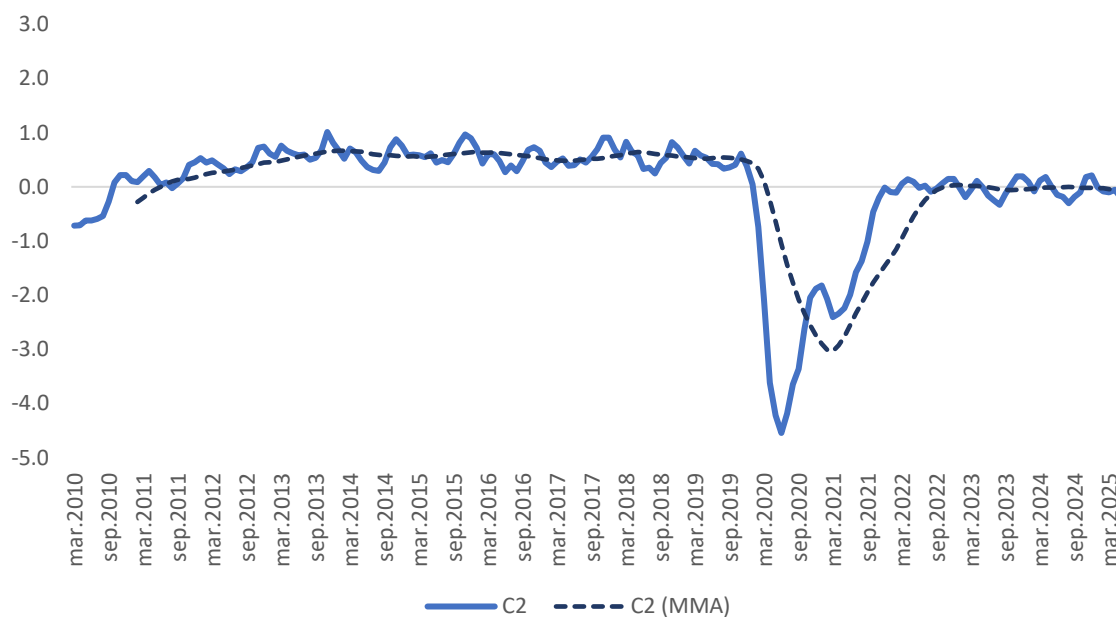


Fuente: Elaboración propia.

Actividad del mercado laboral

En mayo, el ICML mantuvo un comportamiento estable, con avances marginales impulsados por la evolución de los salarios reales y mejoras acotadas en las percepciones empresariales. Sin embargo, los indicadores de ocupación, desocupación y participación continúan mostrando signos de debilidad estructural, lo que limita la consolidación de una recuperación más firme del mercado laboral. En conjunto, el mes confirma una tendencia positiva pero moderada, sostenida principalmente por factores transitorios más que por un dinamismo generalizado del empleo.

Gráfico 3. Subíndice de “Actividad del mercado laboral” (C2) 2010-2025.



Fuente: Elaboración propia.

CONCLUSIÓN

El desempeño del ICML en febrero refleja una continuidad en la recuperación del mercado laboral, pero con señales mixtas. Mientras mejoran levemente las expectativas empresariales y los salarios reales siguen al alza por aumentos del salario mínimo, persiste una débil reactivación del empleo formal y un estancamiento prolongado en la actividad laboral. El panorama general sugiere un mercado que avanza lentamente, sostenido por factores transitorios más que por transformaciones estructurales sólidas.



clapesuc



@clapesuc



@clapes_uc



Clapes UC



ClapesUC



www.clapesuc.cl