

Centro UC
CLAPES UC
Centro Latinoamericano de
Políticas Económicas y Sociales

ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL –

13 de febrero de 2026

INFORME

MARGINAL AVANCE DEL ICML EN OCTUBRE

RESUMEN EJECUTIVO

- En **octubre de 2025**, el ICML se ubicó en **1,01 puntos**, con una **leve mejora interanual de 0,04 puntos**.
- La media móvil anual (MMA) alcanzó **1,08 puntos**, lo que representa un **incremento mensual de apenas 0,01 puntos**.
- La mejora de octubre fue únicamente impulsada por un componente: **“Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”**
- **Los otros dos componentes del índice retrocedieron. “Perspectivas empresariales”**, en 0,02 puntos, y **“Actividad del mercado laboral”** en 0,08 puntos, revirtiendo la tendencia que se observó en los meses anteriores.
- El componente **también mostró un incremento interanual**, aunque menor en magnitud (**+0,07 puntos**).
- En septiembre, el ICML registró **un avance marginal, de menor magnitud** que el observado en los meses previos

INTRODUCCIÓN

El Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) ofrece una herramienta integral para evaluar la situación del mercado laboral en Chile, sintetizando información de 14 indicadores clave provenientes de distintas fuentes. Basado en la metodología de Análisis de Componentes Principales (PCA), el ICML agrupa las variables en tres componentes principales: “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral”, “Actividad del mercado laboral” y “Perspectivas empresariales”. Estos permiten interpretar de manera más precisa la evolución y dinámicas del mercado laboral.

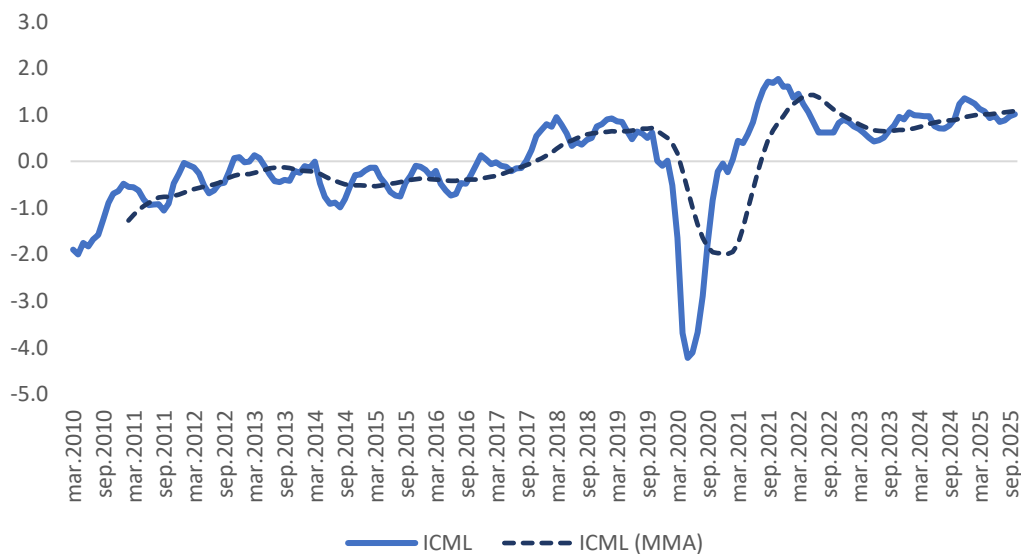
En este informe, se analizan los resultados correspondientes a septiembre de 2025.

ÍNDICE DE CONDICIONES DEL MERCADO LABORAL (ICML)

Evolución General del ICML

En octubre de 2025, el ICML se situó en 1,01 puntos, lo que representa una variación interanual positiva de 0,11 puntos. La media móvil anual también anotó una mejora (+0,01 puntos), situándose en 1,08 puntos, su valor más alto desde octubre de 2022.

Gráfico 1. Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) 2010-2025.

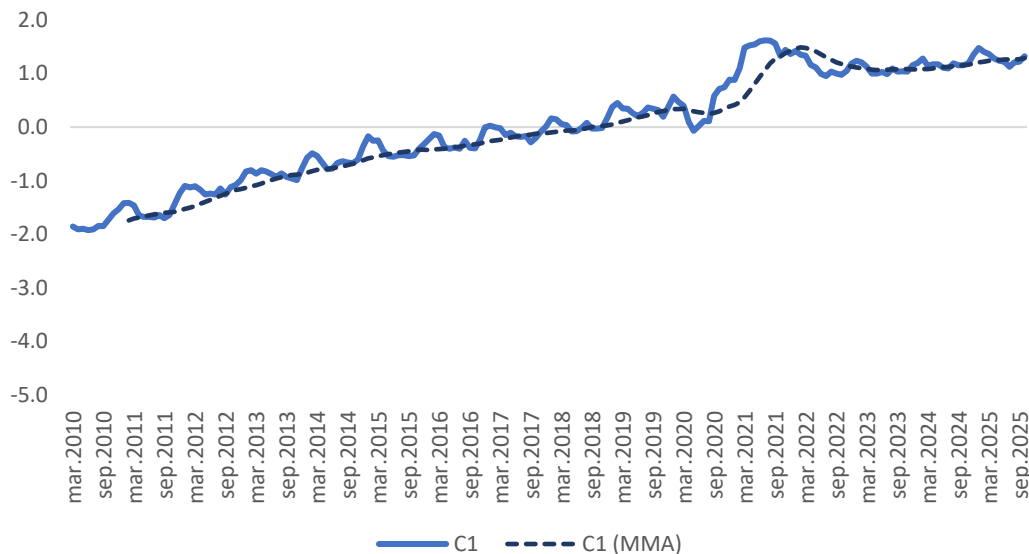


Fuente: Elaboración propia.

Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral

El componente C1 alcanzó 1,32 puntos en octubre, registrando una mejora interanual de 0,17 puntos. Su media móvil anual (MMA) aumentó 0,01 puntos respecto de agosto, situándose en 1,28 puntos, el valor más alto desde julio de 2022, principalmente por el aumento de las remuneraciones.

Gráfico 2. Subíndice de “Calidad del empleo y eficiencia del mercado laboral” (C1) 2010-2025.



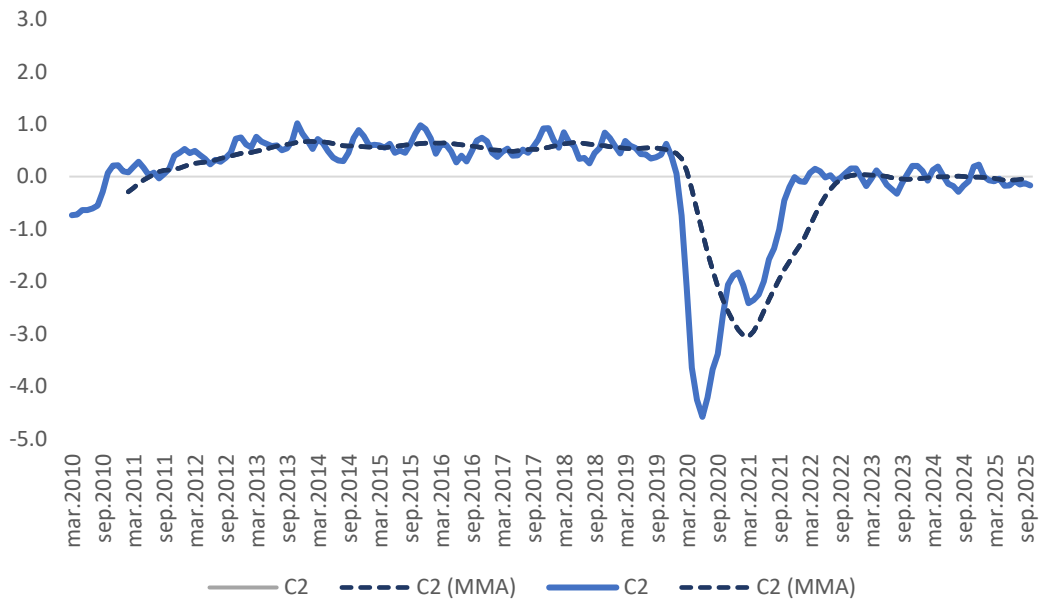
Fuente: Elaboración propia.

Actividad del mercado laboral

El componente C2 salió de terreno negativo en octubre y, con ello, durante los primeros diez meses de 2025, ubicándose en $-0,17$ puntos. Esta cifra representa además un retroceso interanual de $0,08$ puntos. En cuanto a su media móvil anual (MMA) cayó en $0,01$ puntos, ubicándose en $-0,06$ puntos. Así, el componente rompe con el repunte observado durante el tercer trimestre,

Esta caída en el margen refleja un estancamiento de los indicadores principales del mercado laboral en valores “malos” en perspectiva histórica, debido a una débil creación de empleo que mantiene un desempleo en niveles altos.

Gráfico 3. Subíndice de “Actividad del mercado laboral” (C2) 2010-2025.

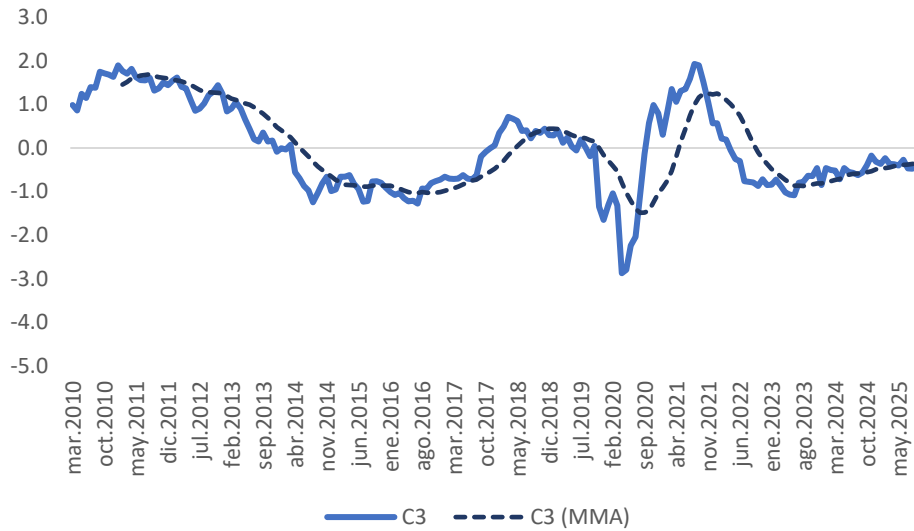


Fuente: Elaboración propia.

Perspectivas Empresariales

A diferencia de lo ocurrido en los meses previos, el componente C3 registró una variación interanual negativa, de 0,21 puntos, lo que lo ubicó en $-0,02$ puntos. Su media móvil anual (MMA), en tanto, se mantuvo en $-0,35$ puntos. Así, se mantiene por debajo de su promedio histórico, consistente con empresas cuyas percepciones de empleo continúan en zona pesimista.

Gráfico 4. Subíndice de “Perspectivas empresariales” 2010-2025 (C3).



Fuente: Elaboración propia.

CONCLUSIÓN

En septiembre, el ICML registró un avance moderado, aunque impulsado por mejoras en sólo uno de sus componentes. Esto indica que empeoraron tanto las percepciones empresariales como en los principales indicadores del mercado laboral, pero que gracias a los incrementos en las remuneraciones que plasma el segundo componente, el ICML pudo recuperarse en el margen.



clapesuc



@clapesuc



@clapes_uc



Clapes UC



ClapesUC



www.clapesuc.cl